

MATRICE FICHE DE POSTE UL



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

FICHE DE POSTE / Intitulé du poste : Technicien(ne) recherche et formation

Date de la dernière mise à jour		Contexte de la dernière mise à jour
Date de création		
Numéro de version		

ETABLISSEMENT : Université de Lorraine
SERVICE ou U.F.R. : Laboratoire GeoRessources UMR 7359
VILLE : Vandœuvre-lès-Nancy

AFFECTATION MULTI-SITES POUR L'AGENT : OUI / NON (l'agent exerce son activité *a minima* sur 2 sites distincts)

Si oui, les citer : Site Roubault et site ARTEM

IDENTIFICATION DU POSTE

Branche d'Activité Professionnelle (BAP) : C- Sciences de l'Ingénieur et instrumentation scientifique
Emploi-type de rattachement ([REFERENS](#) / [RIME](#) / [BIBLIOPIL](#)) : C4B41 – Technicien(ne) en instrumentation, expérimentation et mesure
Catégorie : A / B / C

Numéro de poste : /
Poste occupé par : /

Quotité de travail (exprimée en %) : 80

Encadrement : OUI / NON

Si oui, préciser le nombre d'agents encadrés et leur répartition par catégories :

- Encadrement direct : A / B / C
- Encadrement indirect : A / B / C

Fonction du responsable hiérarchique direct : Directeur de Recherche
Identité du responsable hiérarchique direct : Philippe de DONATO

PRESENTATION GENERALE

Description de la structure d'affectation :

Le laboratoire GeoRessources est un laboratoire stratégique dans le domaine des ressources naturelles depuis leur exploration jusqu'à leur exploitation et leur impact sur les territoires. Les recherches couvrent un large champ qui va de la géologie de terrain au recyclage en passant par l'exploitation, la valorisation, l'utilisation, l'évaluation des risques, le cycle de vie, les impacts sociétaux et environnementaux associés. Toutes ces recherches s'inscrivent dans des problématiques de société touchant en particulier la stratégie de transition énergétique et écologique. Le laboratoire est impliqué dans un vaste programme de recherche et développement relatif à l'exploitabilité pérenne et éco-responsable des Ressources Gazières de Lorraine (REGALOR). C'est dans le cadre de ce programme que s'effectue ce recrutement.

Description du poste :

Ce poste vise à accompagner les actions de monitoring qui seront conduites en laboratoire et sur le terrain en Région Grand Est. Il s'agit d'actions relatives à l'acquisition de données, l'installation de systèmes de mesures et de leur environnement, à leur maintenance, à la remédiation de pannes simples en y incluant la gestion de la logistique associée (entretien véhicules, organisation des missions de terrain,

accompagnement des personnels). Dans le cadre de l'animation du programme REGALOR, le (la) technicien(ne) jouera aussi un rôle actif dans le dialogue avec les chercheurs, les personnels techniques, les stagiaires et le personnel des partenaires industriels du projet. Il(Elle) sera présent(e) dans les laboratoires partenaires du projet (Nancy, Vandœuvre, Saint-Avold) et sur les sites d'expérimentation, en particulier Folschviller (57), lors de la mise en place de travaux spécifiques faits par des entreprises extérieures et lors des expériences. Il (Elle) assurera le stockage et la traçabilité des mesures. Il (Elle) accompagnera la mise en place d'outils de communication grand public.

DETAIL DES MISSIONS ET ACTIVITES

Activités principales (déclinées par missions/ thèmes dans la limite de 5):

Mission 1 : / A ce titre l'agent doit (activités) :

- effectuer en suivant un protocole des mesures physiques en série, liées à un appareil / matériel / dispositif / équipement expérimental déterminé. ce travail s'effectuera au laboratoire et dans le cadre de missions de terrain principalement localisées dans la Région Grand Est.
- assurer la maintenance et les interventions de premiers niveaux, la détection et le diagnostic de pannes simples sur les systèmes de mesures, les expérimentations en cours et l'entretien courant des véhicules de terrain.

Mission 2 : / A ce titre l'agent doit (activités) :

- aider au choix des petits matériels en lien avec les activités de mesures,
- assurer des commandes en relation avec le(la) gestionnaire et assurer les relations avec les fournisseurs pour les approvisionnements
- assurer la disponibilité des matériels communs et leur bon fonctionnement, former les autres utilisateurs à leur mode de fonctionnement
- assister les membres du laboratoire dans la mise en place et le déroulement des manifestations extérieures (expositions, fête de la science, conférences,...)
- s'occuper de la maintenance des véhicules de terrain affectés aux missions REGALOR,

Activités associées :

- participer à la mise en place des infrastructures d'accueil des systèmes de mesures de terrain et participer à l'installation de ces systèmes de mesures
- être présent sur sites, lors de travaux annexes par des entreprises extérieures
- assurer les travaux et la maintenance de base sur les dispositifs expérimentaux et leur environnement (électricité, mécanique, assemblage, peinture, serrurerie, aménagements, communication...)
- aider à la logistique générale (petits travaux d'installation, petite manutention de base,...)
- effectuer sur le terrain la prise d'échantillon et des mesures suivant des protocoles définis.

COMPETENCES LIEES AU POSTE

Connaissances (limitées à 7)

- sens du contact
- mécanique et électricité de base
- connectique gaz
- méthodologie de la logistique (connaissance générale)
- réglementation en matière d'hygiène et de sécurité (notion de base)

Compétences opérationnelles (limitées à 7)

- respect des consignes
- autonomie,
- rigueur
- fiabilité
- sens de l'initiative
- organisation

Compétences relationnelles (limitées à 7)

- sens de la confidentialité
- capacité au dialogue

- capacité à s'adapter aux changements
- capacité à travailler seul et en équipe

CONDITIONS ET CONTEXTE DE TRAVAIL

TEMPS DE TRAVAIL :

Pics d'activités possibles : OUI / NON (si oui préciser les fréquences et périodes éventuelles)
 Dépendantes des actions de forages qui seront déployées sur les sites opérationnels

Modalités particulières de temps de travail (cf. règlement de gestion UL)

SANS OBJET Astreintes Permanences Horaires décalés Travail le weekend Travail de nuit
 Travail pendant les périodes de fermeture

Précisions complémentaires le cas échéant :

DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS

Au sein de l'UL

Occasionnels Intermittents Fréquents Permanents

En dehors de l'UL

Occasionnels Intermittents Fréquents Permanents

Précisions complémentaires le cas échéant :

PERIMETRE DU POSTE - RELATIONS FONCTIONNELLES

Travail réalisé plutôt seul Travaille réalisé plutôt en équipe Travail réalisé régulièrement au contact du public / des usagers

Partenaires (internes/externes)

Partenaires internes fonctions, structures ou services (limités aux 3 principaux)

<i>Liens avec d'autres postes ou services</i>	<i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i>
Lab PERSEUS	Travail collaboratif ponctuel
IUT Saint-Avold	Travail collaboratif ponctuel
Lab LOTERR	Travail collaboratif ponctuel

Partenaires externes :

<i>Liens avec d'autres partenaires externes de l'UL</i>	<i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i>
Partenaires industriels	Travail collaboratif ponctuel ou échanges réguliers

AUTORISATIONS / HABILITATIONS SPECIFIQUES LIEES AU POSTE

FORMATIONS : Oui Non (si oui préciser les formations obligatoires liées au poste)

HABILITATIONS : Oui Non (si oui préciser les habilitations liées au poste)
 Electricité niveau 1 (formation possible durant le projet)

AUTORISATIONS - ACCREDITATIONS : Oui Non

NIVEAU DE LANGUE(S) ETRANGERE(S) REQUIS SUR LE POSTE : Oui Non (si oui préciser ces données)
 Anglais niveau A2

Autres :

EQUIPEMENTS SPECIFIQUES LIES AU POSTE

X Oui Non (si oui préciser les équipements visés lunettes, casque, masque, vêtement, etc...)
EPI

INDEMNITES SPECIFIQUES LIEES A LA FONCTION :

Fonction reconnue par l'établissement comme ouvrant droit à la NBI : Oui X Non

Si oui, précisez le nombre de points attribués à la fonction :

IPAGE : Oui X Non

Si oui, à quel titre :

TENDANCE D'ÉVOLUTION DU POSTE

Facteurs d'évolution connus du poste par le responsable hiérarchique direct : évolution prévue par la loi sur un CDD reconductible sur 1 an

Impacts éventuels sur le poste, les missions et/ou compétences de l'agent connus par le responsable hiérarchique direct : /